

OFFRE D'EMPLOI

L'association Santé Mentale & Communautés (SMC) a été créée en 1968.

Elle a pour objet de soigner et d'accompagner dans une perspective de rétablissement, les personnes en souffrance psychique, en mettant à disposition un ensemble de dispositifs d'accueil, de soins et d'accompagnement. Forte valeur territoriale avec un ancrage local reconnu, SMC s'inscrit comme un interlocuteur incontournable. Elle propose une offre de soins de psychiatrie générale de ville pour personnes adultes en souffrance psychique et d'accompagnements sociaux et médico-sociaux pour personne adulte en situation de handicap psychique. Elle s'organise donc en trois pôles : sanitaire, médico-social et social (Site web : www.smc.asso.fr).

Dans le respect des valeurs et principes d'action de l'association inscrits au projet associatif 2021-2025, Santé Mentale et Communautés (SMC) recherche pour son pôle social SMC-ORLOGES :

Un(e) responsable de service social (H/F)

CDI à temps plein (35h par semaine temps de travail annualisé)

Poste situé à Lyon 2 (Bellecour) et à pourvoir dès que possible

Périmètre du poste :

Sous l'autorité et la responsabilité de la directrice de l'association et de la directrice-adjointe, et en lien avec l'ensemble des fonctions supports, le poste se situe sur le pôle social SMC-ORLOGES.

Ses missions se déclinent auprès d'un dispositif d'appartements en Bail Glissant, un dispositif d'Appartements d'Essais et une Equipe Mobile de Liaison Sociale (EMLS), et il a en responsabilité et la gestion et l'animation de 3 équipes pour un total de 15 professionnels. L'accompagnement de ces services a pour objectif de permettre à la personne de se construire un espace personnel et d'intimité au travers du logement et de restaurer ses liens sociaux.

Le dispositif en Bail Glissant (BG) CHRS/FH comporte 32 places en logements individuels et 9 places en service de suite. Il est financé par l'ÉTAT (DDETS) et la Métropole de Lyon.

L'objectif est de permettre, aux personnes accueillies, l'accès à un logement de droit commun, pour ensuite en devenir locataire dans le cadre d'un bail glissant au terme de 18 à 24 mois d'accompagnement.

Le dispositif des Appartements Essai (APES) comporte 7 appartements et propose aux personnes de « s'essayer », sur un temps limité de 90 jours dans un appartement individuel meublé et donne lieu à une évaluation.

L'Equipe Mobile de liaison Sociale (EMLS) accompagne 25 personnes adultes en souffrance psychique vivant dans un logement en milieu ordinaire. Elle développe des accompagnements sociaux adaptés aux besoins et aspirations de chaque personne dans une dynamique de parcours sans rupture, pour en finir avec les sorties sèches d'institutions et prévenir les expulsions locatives.

Missions :

- Capacité à prendre position et garantir le cadre d'intervention des professionnels des trois dispositifs,
- Garantir l'accompagnement mis en place, en favorisant l'expérience et le pouvoir d'agir des personnes accueillies,
- Représenter l'association au sein du parcours des personnes accueillies,
- Garantir un ancrage de nos actions dans une logique de parcours et une dynamique de partenariats.

Pour se faire :

- Piloter et encadrer l'action des services, et rendre compte de l'activité des trois dispositifs auprès de la direction,
- Accompagner les équipes et gérer les ressources humaines dans le cadre d'un management favorisant la coopération,
- Participer à la démarche d'amélioration continue de la qualité,
- Identifier, poursuivre et développer le travail de réseau, le partenariat opérationnel et les projets transversaux,
- Participer à la gestion budgétaire et administrative.

Formation:

CAFERUIS (Certificat d'Aptitude aux Fonctions d'Encadrement de Responsable d'Unité d'Intervention Sociale) et/ou **DEIS** (Diplôme d'Etat d'Ingénierie Sociale).

Compétences et qualités :

De vraies compétences en matière de coordination, de communication et d'organisation sont requises pour être en capacité de :

- Assurer un management de qualité, être à disposition et à l'écoute,
- Être force de proposition, de créativité, avec une bonne maîtrise des techniques d'animation de groupe et de conduite de réunions
- Bonne connaissance des droits des « usagers » tels que définis par la loi du 2 janvier 2002, et respect et promotion de règles éthiques et déontologiques,
- Une bonne connaissance du secteur de la psychiatrie et de celui du logement social sera un véritable atout.

Nous vous remercions d' **Adresser CV, lettre de motivation, à Madame La Directrice d'association - Santé Mentale et Communautés - 136 rue Louis Becker - 69100 VILLEURBANNE** ou par mail : grh@smc.asso.fr.

Rémunération selon CCN 51 - Cadres à laquelle s'ajoute l'ancienneté + technicité + prime décentralisée + indemnité Laforcade. A titre indicatif, le salaire mensuel brut sur une base de 5 ans d'ancienneté est de 2 900,46 €.

Autres avantages sociaux : mutuelle, titres-restaurant, œuvres sociales, 6 semaines de congés payés.